

В филиале РГГУ в г. Георгиевске осуществляется программа «ПРОФКАРЬЕРА» для студентов и выпускников средних специальных и высших учебных заведений.

Сертификат № 200812009ДТ2 от 22.02.2008г.)

Проект «Профкарьера» - наукоемкая инновационная услуга, направленная на содействие в трудоустройстве студентов и выпускников ВУЗов, развитие профессионального роста молодых специалистов и осуществления эффективного взаимодействия между ними и работодателями и включает в себя:

- комплексную диагностику учащихся и молодых специалистов по компьютерной системе тестирования;
- хранение результатов тестирования и карты компетенций молодых специалистов в БД;
- профориентационное и карьерное консультирование;
- организацию информационных лекций и групповых обсуждений;
- проведение тренинговых, игровых и обучающих программ для студентов;
- активную работу с HR-ДЕПАРТАМЕНТАМИ КОМПАНИЙ-работодателей.

Проект «Профкарьера» для студентов и выпускников ВУЗов:

- Самопознание, самоопределение, развитие способностей и навыков.
- Выбор успешного профессионального пути и наиболее подходящей компании.
- Планирование и построение свой карьеры.
- Решение вопросов смены профиля обучения и деятельности, получение дополнительного образования и повышения квалификации.
- Помощь в трудоустройстве и профессиональном продвижении.

Тест применяется для профориентационных и профконсалтинговых мероприятий. Основная направленность теста - консультация человека с целью нахождения его места на рынке труда (подходящая сфера деятельности, искомые позиции/должности, желательные для работы компании и организации, типы карьеры). Основная целевая аудитория применения методики - студенты и выпускники вузов, молодые специалисты и взрослые люди, заинтересованные в дальнейшем профессиональном и карьерном развитии.

Программа «Профкарьера» (компьютерное тестирование и консультация психолога по выбору и развитию карьеры) помогает определить направление и тип построения карьеры, наиболее подходящую отрасль и сферу приложения полученных знаний, тип компании и должностную позицию.

### *Проект «Профкарьера»*

для организаций и компаний-работодателей:

- подбор молодых специалистов, соответствующих критериям (компетенциям), разработанным в компании;
- получение объективных данных о потенциале будущих сотрудников;
- расширение спектра методов, направленных на подбор персонала;
- рекламная и PR-кампании среди молодых кадров;
- дополнительные преимущества в борьбе за молодые таланты;
- привлечение молодых специалистов для прохождения стажировок и практик в компаниях.

Проект включает в себя диагностику по одноименному компьютерному комплексу тестирования и постдиагностическое консультирование.

Комплекс тестирования состоит из 5 блоков:

- тест «Позиция» – оценивает интерес и предрасположенность к тем или иным должностным и профессиональным функциям (Администратор, Специалист, Аналитик, Предприниматель и др.)
- тест «ТИП (адаптивный)» – определяет структуру интеллекта, измеряя степень выраженности различных способностей, профессионально-важных для трудовой деятельности (лексика, эрудиция, математическое мышление, визуальное и пространственное мышление и др.)
- опросник «ТИМ» – оценивает мотивационную сферу личности (Преодоление, Творчество, Комфорт, Деньги, Общение и др.)
- опросник «ТОП-Юнит» – личностно-типологический тест, основанный на концепции К.Г.Юнга о направленности личности (интроверсия-экстраверсия) и основных психических функциях (мышление, чувство, интуиция и ощущения) и включающий две дополнительные шкалы
- опросник «Жизненные установки» – ценностный мини-опросник (Активная целеустремленность, Творческая свобода и Ответственность)

Основное назначение проекта «Профкарьера» – помочь студенту или выпускнику вуза соотнести внутренние ресурсы, свои способности, знания, особенности личности, интересы и мотивацию с внешними возможностями, с конъюнктурой современного рынка, понять свои ключевые преимущества. Это непростая задача.

Батарея тестов "Профкарьера2" - тестовая система, позволяющая проводить профориентационные и профконсалтинговые мероприятия для студентов, выпускников вузов и взрослых людей, заинтересованных в самопознании с целью профессионального и карьерного самоопределения. Данная методика особенно эффективна в случаях определения дальнейшего профессионального пути развития человека, построения плана карьерного развития, нахождения оптимальных для сотрудников позиций и должностей.