



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Филиал

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего  
профессионального образования

«Российский государственный гуманитарный университет» в г. Георгиевске  
(Филиал РГГУ в г. Георгиевске)

УТВЕРЖДАЮ

Директор филиала РГГУ в г. Георгиевске

 /В. М. Ким

«25»  2013 г.



**Концепция взаимодействия филиала РГГУ в г. Георгиевске  
с предприятиями-работодателями.**

2013г.

### **Цель концепции:**

Создание направленной на установление долговременного взаимовыгодного партнерства системы эффективного взаимодействия с работодателями.

### **Задачи:**

- Разработка единой стратегии взаимодействия структурных подразделений филиала РГГУ в г. Георгиевске с работодателями.
- Формирование механизмов активного участия выпускающих кафедр во взаимодействии со стратегическими партнерами из числа работодателей, оказывающих значительное влияние на рынок труда.
- Разработка принципов стимулирования, в том числе материального, работников университета, достигнувших высоких результатов во взаимодействии с работодателями.
- Разработка механизма привлечения работодателей к участию в учебном процессе, оценке образовательных программ, корректировке учебных планов.
- Привлечение работодателей к совместной с университетом научно-производственной деятельности.
- Создание совместно с предприятиями-работодателями ресурсных центров, создание в сотрудничестве с университетом предприятий, создающих наукоемкую продукцию.
- Привлечение работодателей к профориентационной деятельности как среди учащихся школ, так и среди обучающихся в филиале РГГУ в г. Георгиевске.
- Создание с использованием Internet-технологий информационной среды, обеспечивающей возможность сбора и систематизации данных о рынке труда на региональном уровне, анализа текущего и планируемого спроса на молодых специалистов, а также предоставления необходимой информации вовлеченным в процесс формирования рынков труда и образовательных услуг сторонам.
- Активное включение студенческих общественных формирований в процесс трудоустройства и взаимодействие с предприятиями - работодателями.
- Разработка нормативной документации, регламентирующей деятельность отдельных подразделений университета по взаимодействию с работодателями, координацию совместных действий, анализ эффективности партнерства, корректировку стратегии взаимодействия.

### **Принципы концепции:**

Ориентированность деятельности филиала РГГУ в г. Георгиевске на рынок труда и потребности региональной экономики.

Комплексный характер реализации концепции, подразумевающий в том числе включенность в реализацию концепции всех работников университета.

Организация взаимодействия филиала РГГУ в г. Георгиевске с работодателем по принципу «Один на один», исключая дублирование функций, и сокращение бюрократических процедур.

Организация системы долгосрочных отношений и стратегического партнерства «Вуз - Предприятие».

Участие в реализации концепции обучающихся и их общественных объединений.

### **Направления деятельности по созданию системы эффективного взаимодействия университета с предприятиями – работодателями**

Модернизация системы российского образования вызвала необходимость совершенствования форм взаимодействия университета с работодателями. Оправдано внедрение принципиально новых форм взаимодействия университета с предприятиями и организациями различных форм собственности, оказывающими значительное влияние на рынок труда, отраслевыми Министерствами и ведомствами, органами исполнительной власти и местного самоуправления регионов Российской Федерации для выстраивания механизмов партнерства филиал РГГУ в г.Георгиевске - РАБОТОДАТЕЛЬ.

Деятельность, направленная на взаимодействие филиала РГГУ в г. Георгиевске с предприятиями - работодателями, осуществляется **по следующим основным направлениям:**

- Трудоустройство и повышение конкурентоспособности обучающихся и выпускников
- Содействие трудоустройству выпускников.
- Успешное трудоустройство выпускников в соответствии с получаемой в вузе подготовкой - важнейший критерий успешности образовательного процесса. Содействие трудоустройству выпускников осуществляется выпускающей кафедрой при поддержке ЦЗН г. Георгиевска и других служб и подразделений филиала РГГУ в г. Георгиевске.
- Содействие трудоустройству обучающихся.

- Наличие опыта работ - один из ключевых факторов успешного трудоустройства выпускника. Совмещение работы по специальности с обучением приветствуется и всячески поощряется филиалом РГГУ в г. Георгиевске .
- Организация стажировок на предприятиях.
- Филиал РГГУ в г.Георгиевске содействует участию обучающихся в стажировках на предприятии с целью получения практического опыта работы.
- Формирование у выпускников компетенций, направленных на эффективное трудоустройство.
- Филиал РГГУ в г.Георгиевске помимо компетенций, необходимых выпускнику конкретного направления, развивает в выпускниках компетенции, обеспечивающие сам процесс трудоустройства.
- Содействие развитию студенческих предпринимательских инициатив.
- Филиал РГГУ в г.Георгиевске содействует созданию студентами собственного бизнеса, понимая их успешность в бизнесе, как одно из конкурентных преимуществ обучения в филиале РГГУ в г.Георгиевске.
- Совершенствование образовательного процесса
- Формирование списка компетенций по запросу работодателей.
- Выпускающими кафедрами совместно с УМО и ЦЗН ведется постоянный мониторинг компетенций, востребованных работодателями, и оперативно осуществляется корректировка учебного процесса в соответствии с результатом мониторинга.
- Разработка практикоориентированных курсовых и дипломных проектов.
- Курсовые и выпускные квалификационные работы выполняются студентами по заказу предприятий - работодателей, что обеспечивает актуальность, практикоориентируемость и способствует закреплению выпускника на предприятии. Защита работ, сделанных по заказу предприятия, преимущественно осуществляется на предприятии с приглашением специалистов - практиков.
- Участие представителей предприятия в образовательном процессе.
- Приоритетом филиала РГГУ в г.Георгиевске является максимальное привлечение в образовательный процесс представителей работодателя - практиков для преподавания отдельных курсов и дисциплин.
- Корректировка учебных планов в зависимости от потребностей работодателя производится выпускающими кафедрами при участии представителей работодателя с использованием внешней оценки и тенденций развития отраслей.

- Формирование учебных групп по заказу предприятий.
- По заказу предприятия может быть сформирована группа студентов, обучающихся по согласованному с предприятием учебному плану. При этом предприятие гарантирует выпускнику трудоустройство по окончании обучения при условии его успешности.

### **Внешняя оценка качества образовательного процесса.**

Является одним из инструментов оценки качества образовательного процесса. Проводится путем анкетирования работодателей и выпускников. Анкетирование производится через два года после выпуска из вуза.

Проводится ЦЗН совместно с выпускающими кафедрами.

### **Стажировки преподавателей на предприятии.**

Стажировки проводятся в целях актуализации практических навыков преподавателей. Стажировки осуществляются по графику, формируемому соответствующими кафедрами.

### **Переподготовка сотрудников предприятий на базе филиала РГГУ в г. Георгиевске.**

Университет осуществляет переподготовку и повышение квалификации сотрудников предприятий, используя передовые разработки и современные технологии. В рамках долгосрочного сотрудничества разрабатываются учебные курсы и программы по заказу предприятий. Разработка учебных курсов и их реализация осуществляется либо кафедрами и научными подразделениями университета, либо Институтом дополнительного образования филиала РГГУ в г. Георгиевске.

### **Научная и инновационная деятельность.**

- Обучение сотрудников предприятий в аспирантуре, соискательство.

Филиал РГГУ в г.Георгиевске:

- содействует развитию персонала предприятий партнеров путем привлечения к соискательству и обучению в аспирантуре.

### **Организация совместной с предприятиями научной работы.**

- осуществляет научные разработки как по заказу предприятий, так и совместно с ними, задействует, в том числе, студенческие научные подразделения

- использование в учебном процессе и научной деятельности материально - технической базы предприятия.
- использование материально-технической базы и оборудования предприятий партнеров в целях освоения студентами современного оборудования и технологий.

### **Организационные мероприятия**

Организация работы координационного совета по трудоустройству выпускников и сотрудничеству с работодателями.

Формирование целевого приема по различным направлениям подготовки счет средств бюджета.

Филиал РГГУ в г. Георгиевске стремится получить и постоянно расширять заказ на подготовку специалистов по заказу краевого правительства, министерств и ведомств за счет средств бюджетов различных уровней.

Работа с выпускниками совместно с ассоциацией выпускников РГГУ.

Является связующим звеном между вузом и выпускниками. Вуз формирует перечень льгот для членов ассоциации и поддерживает ее имидж. Ассоциация осуществляет связь с выпускниками, в том числе для реализации данной концепции.

Интеграция информации и исключение дублирования функций.

Филиал РГГУ в г. Георгиевске прилагает усилия к созданию наиболее комфортных и взаимовыгодных условий сотрудничества для предприятия-партнера путем исключения дублирования функций, организует сотрудничество по принципу «Один на один».